

Remburssi ry
Lapin yliopisto
Yliopistokatu 8
96300 Rovaniemi



Toimintasuunnitelma

Hallituskaudelle 2021

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 16/11 2020

Hyväksytty yhdistyksen syyskokouksessa 4/12 2020



1. Johdanto

Remburssi ry on Lapin yliopiston hallintotieteen, johtamisen ja johtamisen psykologian opiskelijoiden ainejärjestö ja se on perustettu vuonna 1987. Remburssin toimialueeseen kuuluvat pääpiirteittäin yhdistyksen jäsenistön edunvalvonta sekä erilaisten tapahtumien järjestäminen. Remburssin tulee järjestää jäsenistölleen sekä opiskeluun ja edunvalvontaan että virkistytymiseen liittyviä tapahtumia. Remburssin tehtäviin kuuluu myös järjestää jäsenistölleen erilaisia liikuntatapahtumia.

Yhdistys ylläpitää varainhankintaa myymällä haalareita, haalarimerkkejä ja Remburssi - tuotteita. Remburssin tulee pyrkiä toimintansa ylläpitämiseksi aktiivisesti etsimään sponsoreita ja yhteistyökumppaneita. Remburssin toiminnassa on huomioitava monimuotoinen jäsenistömme ja pyrittävä tavoittamaan myös potentiaaliset jäsenet.

Tämä asiakirja on tarkoitettu Remburssi ry:n hallituksen käyttöön toiminnan ohjaamisessa. Tätä toimintasuunnitelmaa sovelletaan tulevana toimintavuotena 2021.

2. Edunvalvonta ja työelämä

Edunvalvonnalla on merkittävä rooli Remburssi ry:n toiminnassa. Hallituksen edunvalvontasektori pitää sisällään edunvalvonnan ja työelämän osa-alueet. Hallituksessa toimivat edunvalvontavastaava sekä työelämä- ja yrityssuhdevastaava, jotka muodostavat yhdessä edunvalvonta- ja työelämätiimin (myöh. EV-tiimi).

EV-tiimin tehtävänä on osallistua aktiivisesti ylioppilaskunnan edunvalvonta- ja työelämäjaoston kokouksiin ja tiedottaa jäsenistöä edunvalvontaan liittyvistä asioista. EV- Tiimi osallistuu myös tutorointiin ja tutorvalintoihin liittyviin kokouksiin, joita LYY:n toimesta järjestetään. Edunvalvontaan ja työelämään liittyvistä tapahtumista ja asioista tiedotetaan jäsenistölle aktiivisesti. Lukuvuoden lopulla EV-tiimi toteuttaa ainejärjestökyselyn jäsenistölleen.

EV-tiimi tekee yhteistyötä hallinnon opiskelijaedustajien ja ylioppilaskunnan edustajiston jäsenenä toimivien remburssilaisten kanssa. Lisäksi EV-tiimi pitää yhteyttä oppiaineidemme henkilökunnan kanssa ja hoitaa Remburssin yhteistyösuhdetta tiedekunnan sekä yliopiston kanssa. Ohjauksen merkitys, sekä opiskelijoiden hyvinvointi ovat edunvalvontatyön keskiössä ja niitä seurataan tarkoin erityisesti poolin henkilökunnan kanssa. EV-tiimi pyrkii edelleen kehittämään Remburssin alumnitoimintaa.



Remburssin edunvalvonnassa huomioidaan proaktiivisesti Luc2020 projektin eteneminen sekä sen vaikutukset Remburssin opiskelijoihin. Remburssi seuraa YTK:n aloituspaikkoihin ja rahoitustilanteeseen liittyvää kehitystä ja toimii sen pohjalta Remburssin jäsenistön etujen mukaisesti.

EV-tiimin vastuualueeseen kuuluu myös työelämäyhteyksien vahvistaminen, esimerkiksi järjestämällä yritysvierailuja. Työelämävierailuja järjestettäessä olisi äärimmäisen suotavaa huomioida jäsenistön toiveet esimerkiksi työelämävierailuiden kohteiden suhteen. Työelämäyhteyksiä vahvistetaan myös osallistumalla yhdessä ylioppilaskunnan ja muiden ainejärjestöjen kanssa työelämäpäivän järjestämiseen.

EV-tiimin vastuualueeseen kuuluvat matalan kynnyksen tapahtumat, kuten oppiainekahvit ja Remppa rupattee- tapahtumat. Molemmat edellä mainituista ovat hyviä keskustelutilaisuuksia ja mahdollisuuksia kuulla jäsenistön mielipiteitä ja ajatuksia. Oppiainekahvien jälkeen on hyvä tiedottaa jäsenistöä kahveilla keskustelluista teemoista ja asioista. Deadlinepiirin järjestäminen on myös EV-tiimin vastuulla. Deadlinepiiri on erittäin tärkeässä roolissa erityisesti ensimmäisen vuoden opiskelijoille, sillä piirissä on mahdollisuus jakaa neuvoja liittyen tieteellisen tekstin tuottamiseen ja erilaisiin kurssisuoritusmuotoihin. EV-Tiimi tarkastelee olemassa olevien tapahtumien vaikuttavuutta ja tarvittaessa kehittää niitä uudelleen toimikauden 2021 aikana.

Vuonna 2021 Hallintotieteilijapäivät (myöh. HTP) on tarkoitus järjestää Vaasassa yhteistyössä Remburssin sisarainejärjestöjen (Hallinnoijat ry ja Staabi ry) kanssa. HTP-tapahtuma tarjoaa hyvät mahdollisuudet tutustua erilaisiin työelämämahdollisuuksiin, sekä verkostoitua alamme opiskelijoiden kanssa. Remburssi osallistuu tapahtuman asiaosuuden suunnitteluun, sekä toteuttamiseen yhteistyössä sisarainejärjestöjemme kanssa.

3. Virkistystoiminta

Kulttuuri- ja vapaa-aikatiimi (myöh. VA-tiimi) muodostavat vapaa-aikasektorin, jonka avuksi ja jäsenistön osallistamiseksi voidaan perustaa tarvittaessa erilaisia toimikuntia. VA-tiimin tehtäviin kuuluu järjestää monipuolisia tapahtumia, kuten bileitä, liikuntatapahtumia ja peli- ja kulttuuri-iltoja Remburssin jäsenille olosuhteet huomioiden. Järjestön tavoitteena on tuottaa jäsenistönsä näköisiä tapahtumia, joten on keskeistä pyrkiä ottamaan huomioon jäsenistön toiveet tapahtumia järjestettäessä. Lisäksi pyritään kehittämään Remburssin ja vaihto-opiskelijoiden yhteistä toimintaa järjestettävien tapahtumien puitteissa. Remburssin tapahtumien tulee olla kaikille osallistujille turvallisia ja niissä on noudatettava mm. Lapin yliopiston ylioppilaskunnan yhteisen tilan periaatteita ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.



Hallitus myös kannustaa remburssilaisia osallistumaan Lapin yliopiston ylioppilaskunnan ja muiden paikallisten ainejärjestöjen järjestämiin tapahtumiin ja edustaa mahdollisuuksien mukaan omalla läsnäolollaan Remburssia poikkitieteellisissä tapahtumissa. VA-tiimi ja muu hallitus osallistuvat aktiivisesti poikkitieteellisten tapahtumien järjestämiseen. Hallitus ja vuosijuhlatoimikunta tekevät yhteistyötä ja järjestävät Remburssi ry:n 34. vuosijuhlat keväällä 2021. Remburssi ry osallistuu aktiivisesti myös Hallintotieteilijäpäivien järjestämiseen ja ideoidaan tapahtuman virkistätymisosuutta yhdessä sisarainejärjestöjen kanssa.

Vuonna 2020 on mahdollisuuksien mukaan kehitetty erilaisia yhdistyksen liikuntatapahtumia, sekä kuunneltu jäsenistön toiveita niihin liittyen. Myös vuonna 2021 on otettava huomioon opiskelijoiden hyvinvointi ja jaksaminen, sekä pyrkiä jatkamaan työtä hyvien ja monipuolisten liikuntatapahtumien järjestämisen parissa. Liikuntatapahtumien tiimoilta on myös hyvä kuunnella jäsenistön mielipiteitä ja jatkaa lajikokeiluja toiveiden mukaan, sekä kannustaa jäsenistöä aktiivisesti osallistumaan liikuntatapahtumiin. Liikuntavastaavan tulee esitellä jäsenistölle Remburssi ry:n liikuntajoukkueita ja tiedottaa, kuinka niihin pääsee mukaan.

4. Viestintä

Viestinnän tulee olla selkeää, sujuvaa ja suunnitelmallista, eikä se saa loukata ketään. Hallituksen tehtävä on valvoa, että Remburssin Facebook-ryhmään ulkopuolelta tuleva viestintä toteuttaa Facebook-ryhmän osalta sovittuja sääntöjä. Remburssin tulee viestiä aktiivisesti oman ainejärjestön, muiden ainejärjestöjen ja LYY:n tapahtumista jäsenistölle hyödyntämällä sähköpostilistaa ja sosiaalista mediaa, esimerkiksi Facebookin suljettua Remburssi -ryhmää, Remburssin Facebook sivua ja vuosikurssien suljettuja ryhmiä ja Instagramia. Jäsenistölle viestitään myös ajankohtaisia asioita LYY:n jaostokokouksista. Vakiinnutetaan Remburssin nettisivuja informaation lähteenä, jonka lisäksi viestintää sosiaalisen median kanavissa kehitetään edelleen. Pyritään ylläpitämään ja kehittämään Remburssin LinkedIn-sivua ja -ryhmää. Kaiken viestintätoiminnan keskiössä on pidettävä lisäksi viestinnän saavutettavuutta ja tämä on huomioitava viestintätoimintaa ja -välineitä koskevissa valinnoissa.

Tapahtumista viestimisen tulee olla monipuolista, jotta jokaisella jäsenellä on mahdollisuus osallistua mieluisiinsa tapahtumiin. Tapahtumaviestintää tehdään jäsenistön moninaisuus huomioiden ja tapahtumien kuvauksissa ei kannusteta alkoholin käyttöön. Ylläpidetään Remburssi ry:n nettisivuja ja huolehditaan niiden ajantasaisuudesta. Nettisivujen sisällön tuotantoon pyritään aktivoimaan myös jäsenistöä, esimerkiksi tiedottamalla mahdollisuudesta kirjoittaa Remppa-blogiin. Mahdollisuuksien mukaan jatketaan vuonna 2019 aloitettua Remburssin podcastia, joka kulkee nykyään nimellä RemppaRadio.



5. Yhdistyksen talous, varanhankinta ja yritysysteistyö

Yhdistyksen taloudenhoidon tulee olla läpinäkyvää, järkevää ja suunnitelmallista. Varainhankintaa toteutetaan myymällä mm. ainejärjestönauhaa, haalareita, haalarimerkkejä, kangaskasseja, pipoja sekä muita oheistuotteita. Kuunnellaan jäsenistön mielipiteitä ja mahdollisuuksien mukaan kehitetään Remburssi -tuotteiden valikoimaa. Pyritään kehittämään jäsenien Remburssi -tarran etuja, joiden suunnittelussa ja hankinnassa kannustetaan luovuuteen. Haetaan yhdistyksen toimintaa tukemaan Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry:n avustusta ja Lapin yliopiston ylioppilaskunnan perusavustusta. Vuosijuhlille ja muille mahdollisille suuremmille tapahtumille pyritään hankkimaan sponsoreita. Tämän lisäksi yritysysteistyötä pyritään laajentamaan ja hyödyntämään osana tapahtumatuotantoa. Vuoden 2021 taloudellisessa toiminnassa kiinnitetään huomiota yhdistyksen tuleviin 35. vuosijuhliin.

Suunnitellaan haalareiden ja haalarisponsoreiden hankintaa yhdessä haalarivastaavien kanssa ennen kesälomaa, jotta haalari-info voidaan pitää varhain syksyn alussa ja hankintaprosessi saadaan mahdollisimman hyvissä ajoin käyntiin.

6. Jäsenhankinta

Pyritään tekemään ainejärjestötoimintaa tutummaksi ja Remburssin toimintaa houkuttelevammaksi etenkin niille opiskelijoille, jotka eivät ole vielä jäseniämme. Esitellään Remburssi ry:tä ja toimintaamme erilaisilla messuilla kuten avoimien ovien päivässä (abipäivä) ja fuksimessuilla. Kannustetaan Remburssin jäseniä hakemaan tutoreiksi ja tehdään tiivistä yhteistyötä tutoreiden kanssa. Kannustetaan jäsenistöä ottamaan osaa opiskelijalähettilätoimintaan ja viemään viestiä eteenpäin myös mahdollisille uusille opiskelijoille. Osallistutaan orientaatioviikoille tavoitteena saada uudet opiskelijat tietoiseksi Remburssin toiminnasta. Kannustetaan uusia opiskelijoita mukaan Remburssin toimintaan.

Järjestetään syksyn alussa tapahtumia, jotka on suunnattu uusille opiskelijoille ja eivät edellytä jäsenyyttä, jotta uudet opiskelijat pääsevät vaivattomasti tutustumaan toimintaamme. Yritetään innostaa kaikenikäisiä opiskelijoita mukaan toimintaamme ja tapahtumiimme.



Ylläpidetään ajantasaista jäsenrekisteriä ja muistetaan noudattaa huolellisesti EU:n tietosuojasetusta (GDPR) jäsenrekisterin säilyttämisessä.

7. Yhteistyö tutoreiden kanssa

Tutor-haun alkaessa tiedotetaan jäsenistöä mahdollisuudesta hakeutua tutoreiksi. Tutorhaun toteuttamisessa hyödynnetään Remburssin sosiaalisen median kanavia. Kehitetään heti kevään tutorvalinnasta alkaen yhdistyksen hallituksen ja tutoreiden yhteistyötä. Pyritään hallituksen ja tutoreiden kesken alusta saakka selkeään ja molemminpuoliseen viestintään. Tuetaan tutoreita, tehdään tiiviisti yhteistyötä sekä avustetaan tapahtumien järjestämisessä, jotta fuksit ryhmäytyvät keskenään ja vähitellen integroituvat osaksi ainejärjestö- ja korkeakouluuyhteisöä. Käydään orietaatioviikkojen tapahtumat opiskelijatutoreiden kanssa yhdessä läpi. Pyritään tutoreiden kanssa yhdessä myös kehittämään oppiaineemme sisäistä opettajatutorointia ja mahdollisesti osallistutaan sen kehittämiseksi järjestettäviin työpajoihin. Kerätään tutorointipalautetta, niin opiskelija- kuin opettajatutoroinnista toiminnan kehittämiseksi.

8. Hallituksen toiminta

Hallituksen toiminnan tulee olla avointa ja läpinäkyvää. Hallitus edistää yhdistyksen tilinkäytön ja taloudellisen toiminnan läpinäkyvyyttä. Hallitus ylläpitää ja kehittää yhteyksiään tutkinto-ohjelman opiskelijoihin ja henkilökuntaan, muihin aine- ja opiskelijajärjestöihin, LYY:hyn, sekä sisarainejärjestöihin. Selvitetään mahdollisuutta Remburssin omaan toimistotilaan Yliopistolle.

Hallituksen kokouksissa noudatetaan hyviä kokouskäytäntöjä kunnioittaen jokaista kokoukseen osallistujaa. Tiedotetaan siitä, että jokainen jäsen on tervetullut seuraamaan hallituksen kokouksia. Lähetetään kokouskutsut jäsenistölle sähköpostilistan välityksellä sekä jaetaan kokouskutsu Remburssin suljettuun Facebook-ryhmään. Jaetaan hallitusten kokousten pöytäkirjat Remburssi ry:n nettisivuille omaan kansioonsa.

Hallitus huolehtii omasta hyvinvoinnistaan ja jaksamisestaan jakamalla hallituksen kesken työtaakkaa tasaisesti. Hyvinvointia edistetään myös hallituksen kesken järjestämällä virkistätymistilaisuuksia ja kehityskeskusteluja. Hallitusvuoden lopussa hallitus huolehtii seuraavan vuoden hallituksen perusteellisesta perehdyttämisestä.

Esitellään uusi hallitus vuoden 2021 alussa ja kerrotaan syksyllä uusien opiskelijoiden saapuessa heille Remburssi ry:stä esitellen kertaalleen hallituksen jäsenet. Vuoden alussa päivitetään myös ajantasaiseksi järjestön rekisteriselosteet. Mahdollisuuksien mukaan esitellään hallituksen toimintaa pitkin vuotta eri sosiaalisen median kanavissa läpinäkyvyyden ja avoimuuden

Remburssi ry
Lapin yliopisto
Yliopistokatu 8
96300 Rovaniemi



lisäämiseksi. Syyskokouksen lähestyessä järjestetään hallitusrekry, jonka aikana esitellään ainejärjestötoimintaa ja hallituksen jäsenten tehtäviä, sekä kannustetaan jäseniä hakemaan hallitukseen.